附件3

西北农林科技大学十个“不得”、一个“严禁”等事项清理清单

| **序号** | **《总体方案》相关规定** | **涉及的规章制度、通知、标准等文件名称或有关做法** | **存在问题的相关内容表述或具体做法** | **清理措施** | **责任单位及责任人** | **完成时间** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 不得将升学率与学校工程项目、经费分配、评优评先等挂钩 | 西北农林科技大学学院（系）本科人才培养质量考核指标体系 | 将升学率作为学院本科人才培养质量的一项评价指标。 | 修订评价指标体系，取消升学率指标。 | 教务处 陈遇春 | 2021年12月 |
| 2 | 不得将国（境）外学习经历作为高校教师聘用和职称评聘限制性条件 | 《西北农林科技大学职称评审暂行实施办法》（校人事发〔2019〕162号） | 文件规定：1970年1月1日后出生的教学为主型、教学科研型、科研为主型教师，申报正高级职称须具有境外同一所大学或科研机构连续研修或合作研究6个月以上的经历（人文、外语、体育、艺术、汉语言文学、思政教育、马克思主义理论等学科教师任现职期间须具有境内外同一所大学或科研机构连续研修或合作研究6个月以上的经历）。 | 1. 在2021年，职称评审条件中已经做了补充规定，取消了将国（境）外学习经历作为限制性条件。2.修订完善职称评审相关文件。 | 人事处 杨耀荣 | 2021年12月并长期坚持 |
| 3 | 不得将论文数、项目数、课题经费等科研量化指标与高校教师绩效工资分配、奖励挂钩 | 《西北农林科技大学校内津贴管理办法（试行）》（校人事发〔2019〕192号） | 1. 关于教学业绩津贴核拨：全文发表在A类期刊的教改论文每篇2分，B类期刊每篇1分。2. 科研业绩津贴核拨规定：对于高水平的自然科学和人文社会科学论文给予奖励。 | 1. 2020年出台了《西北农林科技大学2020年度重要科技成果实施方案》（校人事发〔2020〕313号），取消了论文奖励。2. 2021年修订科研业绩津贴、教学业绩津贴核拨办法。 | 科研院孙 楠人事处 杨耀荣教务处陈遇春 | 2021年12月 |
| 《西北农林科技大学教师岗位人员退休补充规定》（校人事发〔2019〕200号） | 以第一作者或通讯作者在《Cell》《Nature》《Science》发表研究型论文，发表1篇延退3年，以此类推。 | 修订教师岗位人员退休补充规定。 | 人事处 杨耀荣 | 2021年12月 |
| 《西北农林科技大学教师二、三级岗位直聘条件（试行）》（校人事发〔2019〕201号） | 《西北农林科技大学教师二、三级岗位直聘条件（试行）》（校人事发〔2019〕201号）规定：受聘教师四级岗位，获评中组部国家“高层次人才特殊支持计划”领军人才入选者等，可直聘教师三级岗位。 | 修订教师二、三级岗位直聘条件。 | 人事处 杨耀荣 | 2021年12月 |
| 4 | 不得把人才称号作为承担科研项目、职称评聘、评优评奖、学位点申报的限制性条件 | 《西北农林科技大学职称评审暂行实施办法》（校人事发〔2019〕162号） | 文件规定：国家“青年拔尖人才支持计划”“长江学者奖励计划青年学者项目”等国家人才计划或项目入选者，可直聘正高级职称业务条件。 | 1. 2020年已对直聘条件作了规定，人才称号未作为限制性条件。2. 进一步修订完善职称评审文件。 | 人事处 杨耀荣 | 2021年12月并长期坚持 |
| 5 | 有关申报书不得设置填写人才称号栏目 | 《西北农林科技大学引进人才聘期考核表》设置人才计划入选名称栏目 | 聘期考核表中设有人才计划入选名称栏目。 | 取消考核表中人才称号栏目，在设计各类申报书时，不得设置人才称号栏目。 | 人才办 刘天军 | 已完成并长期坚持 |
| 6 | 不得将人才称号与物质利益简单挂钩 | 2016年第5次党委常委会研究决定，给予不同层次的国家级人才入选者一定数额人才津贴 | 从2016年起，院士、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金入选者、国家级海外青年人才计划、国家优秀青年科学基金入选者、青年拔尖人才支持计划入选者、长江学者青年项目入选者享受相应人才津贴。 | 调整政策，制订出台《高层次人才发展支持计划实施办法》，实行与实际贡献相匹配的薪酬制度。 | 人才办 刘天军 | 已停止发放，新政策出台后按照新政策执行并长期坚持 |
| 7 | 不得通过设置奖金等方式违规争抢生源 | 《西北农林科技大学博士优秀生源奖学金暂行办法》（校研发〔2013〕298号） | 文件规定：为了吸引和鼓励更多的优秀应届本科生攻读我校博士学位，提高博士生源质量，制定本办法。奖励对象为录取为我校硕博连读生或直博生的优秀应届本科生毕业生。博士生优秀生源奖学金奖励金额为3万元/人。录取为直博生的研究生，在新生入学注册并取得学籍后一次性发放。录取为硕博连读生的研究生，分两次发放，即在新生入学注册并取得硕士学籍后发放2万元；硕士阶段学习期满，经考核合格转入博士阶段学习且取得博士学籍后发放1万元。 | 按照学校发文程序废止该办法。 | 研究生院张 静 | 2021年10月　 |
| 8 | 不得将毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式作为招聘限制性条件 | 《西北农林科技大学2020年专职辅导员招聘公告》（2019年10月11日发布） | 专职辅导员招聘条件中规定，各学历阶段均就读于与我校办学层次相当的高校，且均为全日制统招生。 | 2020年起已经取消专职辅导员毕业院校的要求。 | 学工部 王文博 | 已完成并长期坚持 |
| 在西北农林科技大学网站、高层次人才工作办公室网站、科学网发布的招聘信息中，对毕业院校进行了一定限制 | 高层次人才招聘条件中规定要在海内外知名高校（科研院所）获得博士学位。 | 高层次人才招聘中取消“知名”高校或科研院所的特指限制，改为获得博士学位。 | 人才办刘天军 | 已完成并长期坚持 |
| 9 | 根据《总体方案》需要清理的其他事项（此栏可根据事项内容细化）（1）、（2）、（3）…… | 西北农林科技大学关于试行“科研特区”的暂行办法（校科发〔2016〕134号 | 具有一定“帽子”的人才可以自愿申请进入“科研特区”。 | 修订相关文件中的表述，建立以“质量、贡献和影响”为导向的“科研特区”建设机制。 | 科研院 孙 楠 | 2021年12月 |